



Código de Ética e Conduta Empresarial

Ceva Santé Animale • Janeiro de 2018

INTRODUÇÃO

I. Programa de Ética e Conformidade da Ceva

II. Aplicabilidade do Código de Ética e Conduta de Negócios

III. Nossas Expectativas e Responsabilidades

IV. Manutenção da Conformidade

V. Canais de Relatórios Internos

NOSSO CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA DE NEGÓCIOS

VI. Nossos Negócios – Qualidade e Inovação

Pesquisas e Bem Estar animal

Integridade Científica

Eventos Adversos

Qualidade e Segurança de Empresa

VII. Integridade Corporativa

Anticorrupção

Anti Lavagem de Dinheiro

Embargos, Boicotes e Sanções Comerciais

Concorrência Justa

Clientes, Propaganda e Promoção

Livros e Registros Precisos

Práticas de Faturamento

Resposta à Solicitação de Informação

Comunicação com a Mídia

Privacidade de Dados

Proteção Ambiental

VIII. integridade Pessoal

Conflitos de Interesse

Uso de Oportunidades Corporativas para

Ganho Próprio

IX. Emprego

Respeito Mútuo e Dignidade

Proteção ao Trabalhador

Não Retaliação

Saúde e Segurança

X. Ativos do Grupo Ceva

Proteção e Uso Adequado da

Propriedade da Empresa e Ativos

Confidencialidade e Segurança

Informática

Redes Sociais

Propriedade Intelectual

XI. Auditorias e Investigações

XII. Informação para contato

INTRODUÇÃO

Uma mensagem de Marc Prikazsky, CEO do Grupo Ceva



Caros Colegas,

Ceva Santé Animale tem desfrutado de um tremendo sucesso desde a sua formação e no momento está fortemente classificada entre os mais altos níveis de empresas na indústria mundial de saúde animal. Esse sucesso se deve em grande parte à continuidade da dedicação de vocês, funcionários da Ceva, aos nossos principais valores de paixão do cliente, espírito empreendedor, solidariedade e inovação. A aplicação desses valores em nossa conduta cotidiana garante que estamos entregando o mais alto padrão de produtos e serviços para nossos clientes, cumprindo o nosso compromisso de mover, juntos, além da saúde animal, para o benefício de toda a humanidade.

Mas devemos exigir mais de nós mesmos. À medida que buscamos nossos objetivos, devemos sempre continuar a nos conduzirmos a nossos negócios de uma maneira que esteja em conformidade com a lei, e com os princípios de integridade, lealdade e respeito que nossos clientes, pesquisadores e parceiros da indústria esperam de um líder mundial na indústria da saúde animal. O nosso compromisso com estes princípios reflete-se neste código de ética e conduta empresarial. Juntamente com as outras políticas e diretrizes que compõem o Programa de Ética e Conformidade da Ceva, que define a conduta que esperamos de cada um de nossos funcionários, bem como os terceiros com os quais escolhemos fazer negócios.

Peço que leiam atentamente este Código de Ética e Conduta de Negócios e materiais adicionais do Programa de Ética e Conformidade. Cada um de nós tem a responsabilidade, como representantes da Ceva, de entender e cumprir os princípios e padrões de conduta descritos nestes materiais. Você pode entrar em contato com seu supervisor (s) ou com o Departamento de Ética e Conformidade com qualquer dúvida que possa ter. A Ceva disponibilizará treinamento específico aos funcionários com ferramentas e informações apropriadas para garantir o nosso sucesso futuro contínuo, mantendo os mais altos padrões éticos e apoiando os valores fundamentais sobre os quais o nosso sucesso foi construído.

Marc Prikazsky

Presidente e Diretor Executivo

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M. Prikazsky', written in a cursive style.

INTRODUÇÃO

Nossos Valores

Desde o dia em que começamos até hoje, temos sido guiados por nossos valores. De país para país, unidade de negócios para unidade de negócios, campus para o campus, eles nos unem como "Uma única Ceva".

Paixão do Cliente

Nós acreditamos na paixão do cliente, dando forma a cada solução e a maneira que nós trabalhamos em torno das ambições, das necessidades e dos desafios específicos do negócio de cada cliente. Construimos relacionamentos fortes, de longo prazo e trabalhamos como parceiros, inovando e desenvolvendo novas soluções em conjunto.

Espírito Empreendedor

Apoiamos uma cultura onde pensar e fazer as coisas de forma diferente, criativamente, usando novas abordagens é fomentada e se torna parte da nossa vida cotidiana.

Nossos funcionários são incentivados a compartilhar suas idéias, ser ágeis e aproveitar as oportunidades. O resultado final é alcançar o sucesso individual ou da equipe de forma coletiva.

Solidariedade

Na Ceva somos independentes, mas também interdependentes. Temos o espaço individual para operar, mas também ajudar os nossos colegas quando eles estão em dificuldade.

Inovação

A inovação é uma parte inevitável do desempenho. Ser inovador não é simplesmente sobre a inovação do produto, mas constantemente desafiando-nos a encontrar novas formas de criar valor.

INTRODUÇÃO

Nossa visão

A saúde dos animais, das pessoas e do planeta está indissociavelmente ligada. O mundo precisa de uma abordagem holística para a saúde, que compreende que, protegendo a saúde dos animais e nosso meio ambiente, protegemos nossa própria saúde e futuro.

Então, o que "juntos, além da saúde animal" realmente significa? Para nós, é um compromisso triplo para exercer:

ALIMENTAR UMA POPULAÇÃO EM CRESCIMENTO

O mundo não está ficando menor, então garantir que as pessoas tenham comida boa e segura, é vital. Neste momento, nem todos temos acesso a proteínas animais suficientes. Tão sustentável, a agricultura intensiva só vai se tornar mais importante se formos capazes de alimentar 9.000.000.000 pessoas até 2050. É por isso que estamos fazendo parcerias com produtores de proteínas animais para encontrar formas mais eficientes de criação que também minimizam o estresse animal.

PREVENIR ZONÓSES

Como todos nós nos tornamos mais móveis, o potencial para pandemias graves aumenta - é por isso que estamos dedicados a combater zoonoses que carregam a ameaça. Nossos produtos e serviços, tanto os existentes quanto os que ainda estamos a inventar, ajudarão as autoridades de saúde pública a protegerem a saúde dos seres humanos e dos animais.

PRESERVAR O ELO HUMANO-ANIMAL

Quanto mais urbanizados nos tornamos, mais importantes os animais estão em nossas vidas. A companhia dos mesmos oferece conforto imensurável e apoio emocional – e benefícios reais para a nossa saúde e bem-estar. Juntamente com o crescimento das cidades, o papel dos veterinários na educação das pessoas, como viver em harmonia com seus animais de estimação, também cresce.

É uma grande visão. Sabemos que não podemos alcançá-la sozinhos. Assim, ampliamos nosso desafio para o mundo em geral – porque só trabalhando com outros profissionais de saúde vamos atender às demandas futuras da saúde mundial.

I. Programa de Ética e Conformidade da Ceva

O Grupo Ceva estabeleceu um Programa de Ética e Conformidade (o "Programa de Ética e Conformidade") para ajudá-lo a entender e cumprir suas obrigações legais, éticas e regulatórias. A conformidade é responsabilidade de todos, e seu trabalho continuado ou compromisso com a Ceva depende de você seguir os princípios deste código e diretrizes e políticas relacionadas.

II. Aplicabilidade do Código

O código de Ética e conduta empresarial da Ceva ("Código") aplica-se globalmente a todos os executivos, diretores, empregados, contratados e agentes da Ceva e seus afiliados diretos e indiretos de propriedade ou controladas, operando em qualquer lugar do mundo (o "Grupo Ceva").

A Ceva espera que seus fornecedores, empreiteiros e outros parceiros de negócios compartilhem os compromissos da Ceva em operar com integridade e de forma legal e ética, de acordo com os princípios estabelecidos neste Código.

Há uma série de recursos dentro da Ceva e o Programa de Ética e Conformidade disponível para você:

1. Diretrizes e políticas relativas à conduta empresarial adequada;
2. Treinamento em Ética e Conformidade
3. Oportunidades para levantar questões éticas e de conformidade (inclusive em uma base confidencial); e
4. Auditorias para monitorar a conformidade com as normas jurídicas e da empresa;
5. Um Departamento de Ética e Conformidade.

Este Código não cria quaisquer direitos contínuos ao emprego, ou outro compromisso continuado, e não é um contrato de trabalho.

Este Código não pode abranger todas as situações ou todas as leis e regulamentações locais aplicáveis. Se uma lei local estiver em conflito com o nosso Código, seguiremos a lei local. Em todas as outras instâncias, este Código se aplica à sua atividade comercial. Se, por exemplo, um costume local que permitiria algo proibido por este Código, você deve seguir o Código e não se envolver nesta atividade. Em caso de dúvida, não hesite em entrar em contato com o Departamento de Ética e Conformidade.

III. Nossas Expectativas e Responsabilidades

Você é responsável por:

1. Agir com integridade e proteger a reputação da Ceva;
2. Ler, compreender e agir de acordo com este Código do Grupo Ceva e diretrizes e políticas relacionadas, e todas as obrigações legais e regulamentares que se aplicam às suas funções; tomar medidas para evitar violações do Código, identificar e resolver quaisquer dúvidas que você tenha sobre uma prática comercial usando os recursos descritos no Código;
3. Criar uma cultura de conformidade em nosso local de trabalho, e servir como um exemplo, agindo de acordo com elevados padrões éticos;
4. Relatar qualquer violação real ou suspeita da lei ou do Código de diretrizes e políticas do Grupo Ceva.
5. Cooperar com investigações e procedimentos de auditoria/monitoramento que medem a conformidade do Grupo Ceva com este Código, diretrizes e políticas, e cumpra todas as medidas corretivas implementadas posteriormente.

Se você violar a lei, este Código, ou as diretrizes ou políticas do Grupo Ceva, você estará sujeito a ação disciplinar que, dependendo da escala de sanções aplicáveis e da natureza da violação, pode variar de um simples aviso para rescisão do contrato.

Ao tomar decisões de negócios, considere:

1. se a decisão ou conduta cumpre os padrões de integridade do negócio, ou se realmente há certeza absoluta de que o comportamento é legal;
2. se a decisão ou a conduta for coerente com este Código e as diretrizes e políticas aplicáveis do Grupo Ceva;
3. a conduta prejudicará a reputação global da Ceva?

Se você for um gerente ou supervisor, você deverá:

1. Implementar e confirmar que as pessoas que reportam a você compreendem e aplicam as normas descritas neste Código;
2. Definir metas e expectativas de desempenho consistentes com este Código e diretrizes e políticas relacionadas e obrigações regulatórias;
3. Fornecer medidas corretivas apropriadas e consistentes quando este Código, diretrizes ou políticas não forem seguidos
4. Fomentar um ambiente para levantar dúvidas e abordar questões de conformidade que venham a sua atenção, inclusive seguindo as obrigações de relato descritas acima; e
5. Garantir que os atos de retaliação não sejam tolerados contra qualquer pessoa que faça um relatório de boa-fé de uma suspeita de violação da lei, deste Código, diretrizes ou políticas.

| IV. Manutenção da Conformidade

Três elementos fundamentais do nosso Programa de Ética e Conformidade nos ajudam a manter a obediência:

TREINAMENTO

A Ceva fornece uma variedade de treinamentos para ajudá-lo a fazer o seu trabalho corretamente. O treinamento discute este Código e dá-lhe informações sobre as leis e regulamentos aplicáveis ao nosso negócio. Algumas funções dentro Ceva requerem treinamento especializado. Você será notificado se sua posição requer este treinamento especializado. Você também é convidado a pedir ao Departamento de Ética e Conformidade para qualquer treinamento nos princípios descritos no Código que você sente que é necessário para sua atividade profissional.

APOIO

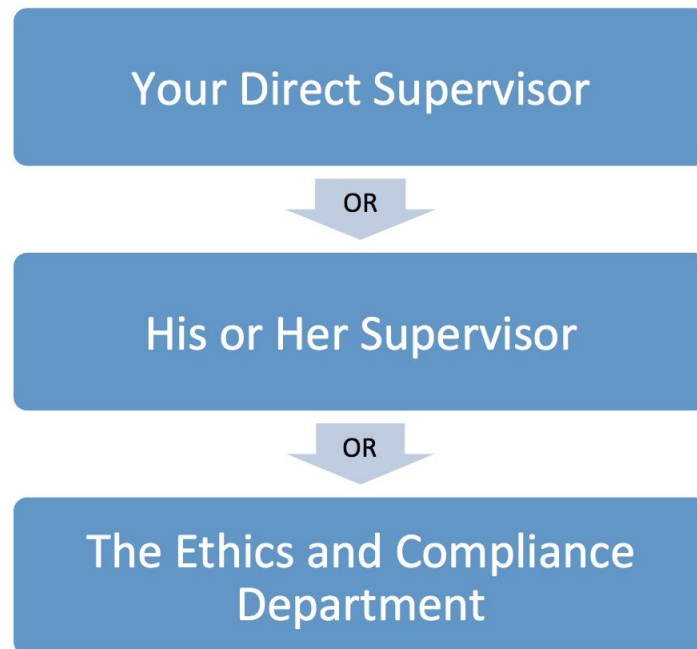
O Departamento de Ética e Conformidade presta apoio a todos os departamentos do Grupo Ceva. Você deve usar esse recurso. Se você enfrentar uma situação que traga preocupações éticas e/ou de conformidade, nós encorajamos você a entrar em contato com o Departamento de Ética e Conformidade.

MONITORIA, AUDITORIA E INVESTIGAÇÕES

A Ceva monitora e audita suas atividades de negócios para confirmar a aderência à lei e diretrizes e políticas do Grupo Ceva. Quando possíveis violações de conformidade são trazidas à nossa atenção, vamos tomar as medidas apropriadas e, quando apropriado, investigar todos esses relatórios, para determinar que o nosso negócio é conduzido em conformidade com todas as leis aplicáveis e do Código. Melhoramos continuamente nossos esforços de conformidade. Se ocorrer um incidente de conformidade apesar de todos os nossos esforços, reavaliaremos nossas políticas ou treinamentos como resultado dessas atividades e fazemos as alterações necessárias.

V. Canais de Relatórios Internos

Você tem vários caminhos internos disponíveis para relatar má conduta, real ou suspeita, que satisfazem a sua obrigação quanto a esse Código para relatar possíveis violações de conformidade com a Ceva:



Para alguns assuntos, você é obrigado a escalar imediatamente o seu relatório para o Departamento de Ética e Conformidade, além de seus superiores, conforme detalhado na política de relatórios do Grupo Ceva.

Se você estiver desconfortável em relatar sua preocupação para as pessoas listadas acima ou se você não estiver satisfeito com a resposta fornecida pelas mesmas, o relatório pode ser feito através do sistema de alerta da Ceva acessível no site do grupo Ceva em www.ceva.com/en/Who-are-we/Alert-system e conforme mais detalhado no procedimento do Sistema de Alerta disponível no mesmo website.

Os relatórios podem ser feitos anonimamente, sendo legalmente permitido, mas você é incentivado a identificar-se para facilitar a comunicação.

Aos funcionários que denunciam irregularidades são concedidos confidencialidade e proteção contra qualquer retaliação ou represálias, seja real ou ameaçada, como resultado da manifestação.

Observe que você deve seguir a política de relatórios do Grupo Ceva antes de fazer qualquer relatório externo para instâncias ou organização externa à Ceva.

| VI. Qualidade e Inovação

Os regulamentos legais e de segurança interna e de qualidade devem ser rigorosamente seguidos, desde estudos de pesquisa e desenvolvimento de produtos em laboratórios, nossos processos de fabricação, até o uso de nossos produtos e serviços em animais. Você é responsável por garantir o cumprimento desses princípios dentro de sua área de responsabilidade.

1. PESQUISAS E BEM ESTAR ANIMAL

Estudos de pesquisa e desenvolvimento determinam a segurança e eficácia dos nossos produtos, para que possamos promover os interesses da ciência e da sociedade no bem-estar dos animais e na prevenção de doenças. Em alguns casos, nossa pesquisa não pode ser alcançada sem o uso de animais de laboratório. Nestes casos, quando a utilização de animais em pesquisa for cientificamente necessária, continuaremos a assegurar que estamos em conformidade com os regulamentos aplicáveis e com as normas geralmente aceitas sobre o bem-estar dos animais.

Quando tal investigação for necessária, esforçamo-nos para seguir os princípios reconhecidos pela indústria e sempre que possível:

- Use metodologias científicas sem animais;
- Continue a trabalhar para diminuir o número de animais utilizados; e
- Utilize técnicas e procedimentos que eliminem ou minimizem a dor ou a angústia de animais enquanto estiverem em nosso cuidado.

O bem-estar dos animais é da responsabilidade de todos os envolvidos no processo de pesquisa e desenvolvimento. Cada um de nós deve tomar as medidas apropriadas para promover e apoiar o bem-estar de nossos animais de laboratório.

2. INTEGRIDADE CIENTÍFICA

Entendemos e respeitamos o papel da pesquisa científica independente e do debate para o progresso médico, científico e humano. Assim, em todos os esforços de pesquisa que são patrocinados pelo grupo Ceva, vamos abster-se de tentar influenciar inadequadamente os resultados e as conclusões de tal pesquisa. A pesquisa clínica deve ser conduzida sob direção de pessoal qualificado e de acordo com as boas práticas clínicas atuais.

3. EVENTOS ADVERSOS

A segurança é uma prioridade. Uma parte importante da melhoria da qualidade dos produtos e serviços é reunir e rever eventos adversos e reclamações de produtos. A Ceva utiliza esta informação para avaliar os nossos produtos e serviços. Em muitos casos, a Ceva é solicitada a relatar experiências adversas e queixas da qualidade de produto aos reguladores.

4. QUALIDADE E SEGURANÇA DA EMPRESA

Nossos procedimentos e metodologias de manufatura são projetados para ajudar a garantir que nossas operações não representem um risco inadequado para nós mesmos, para o meio ambiente ou para as comunidades em que operamos. Em nossas unidades e laboratórios, trabalhamos continuamente para reforçar e otimizar nossa cultura de segurança e padrões relacionados.

| VII. Integridade Corporativa

1. ANTICORRUPÇÃO

Como uma empresa global, devemos cumprir com as leis anticorrupção de muitas jurisdições, incluindo a Lei Francesa n ° 2016-1691 de 9 de Dezembro de 2016 (**Sapin II**), a Lei de Práticas de Corrupção dos EUA (**FCPA**), a Lei de Suborno do Reino Unido (**UKBA**), e as várias leis anti corrupção de cada país onde operamos.

Não toleramos qualquer forma de corrupção, seja envolvendo um profissional veterinário, funcionário público ou partido privado, nem se a transação envolve a compra ou venda do Grupo Ceva. Esperamos que você tome decisões de negócios, e conduza seu trabalho, com base na necessidade do negócio, e pagando o valor de mercado justo para o nível de serviço prestado.

O Grupo Ceva espera que terceiros com quem faz negócios cumpram os princípios estabelecidos neste Código.

NÃO oferecer, prometer, autorizar ou dar qualquer coisa de valor (incluindo qualquer item, serviço, ou qualquer outra coisa, seja em uma forma de um benefício pessoal/favor ou de outra forma) a qualquer pessoa, diretamente ou através de terceiros, a fim de garantir uma vantagem indevida ou obter ou reter negócios.

Da mesma forma, não solicitar, concordar em receber ou aceitar qualquer coisa de valor pessoalmente ou para qualquer outra pessoa ou entidade, a fim de garantir uma vantagem inadequada ou influenciar suas decisões de negócios.

Tenha em mente que mesmo a percepção da corrupção pode prejudicar a nossa reputação e desencadear a análise do governo - nos esforçamos para evitar até mesmo o aparecimento de irregularidades.

Para uma visão mais detalhada dos princípios e riscos, você pode consultar a Política anti suborno e anti-corrupção do Grupo Ceva. Você deve entender, estar familiarizado com e seguir esta política.

Seguem alguns exemplos de condutas que podem ser consideradas corruptas e, por conseguinte, estritamente proibidas.

NÃO:

1. dar ou aceitar qualquer coisa de valor quando a natureza ou o valor do benefício pretendido ou real não é razoável e adequado para a ocasião ou a posição e as circunstâncias do beneficiário. É particularmente inadequado dar ou aceitar uma vantagem ou qualquer coisa de valor:
 - a. que não tem uma razão comercial clara, ou se a razão comercial é compensada pela atividade não empresarial;
 - b. que dada a frequência que a doação ou aceitação pode potencialmente ser considerada excessiva; ou
 - c. de forma não transparente, em especial quando é utilizado um endereço privado, conta bancária ou conta de e-mail;
 - d. destina-se a limitar ou influenciar o destinatário ou

objetividade ou discricção, ou influenciar o processo decisório do empregador do beneficiário (incluindo uma agência governamental, uma universidade ou uma empresa estatal ou controlada) ou a Ceva.

2. usar uma parte relacionada (um parente ou um indivíduo com quem o beneficiário vive em coabitação) para dar ou aceitar qualquer coisa de valor; ou
3. dar qualquer coisa de valor que não é registrado com precisão nos livros e registros do Grupo Ceva.

Ceva conduz seus negócios de forma transparente

A corrupção ocorre frequentemente em segredo. As pessoas envolvidas em atividades corruptas podem tentar disfarçar suas ações e agir em segredo para esconder a má conduta. Uma medida eficaz para prevenir a corrupção e evitar o aparecimento da corrupção é conduzir os negócios de forma aberta e transparente.

Um dos principais elementos da conduta de negócios transparente é a documentação adequada.

Evite entrar em qualquer acordo sem a devida documentação escrita. A documentação escrita é particularmente importante em conexão com funcionários governamentais e profissionais veterinários que possuem uma posição que lhes permite fazer ou influenciar decisões de negócios que afetam o Grupo Ceva. Se esses indivíduos prestam serviços para o Grupo Ceva, a necessidade de negócios legítimos para os serviços, a razão pela qual o veterinário profissional ou funcionário do governo foi selecionado, e os serviços prestados, deve ser sempre registrado detalhadamente por escrito.

Práticas corruptas podem ser disfarçadas através da supercompensação os parceiros de negócios. Por exemplo, um distribuidor pode receber comissões excessivamente altas, ou palestrantes em conferências ou consultores podem receber uma compensação excessiva por seus serviços. Esperamos que você se abstenha de entrar em qualquer acordo em nome do Grupo Ceva se você estiver em dúvida sobre se a compensação para o parceiro de negócios é comercialmente razoável. Qualquer compensação que concedemos a qualquer um dos nossos parceiros de negócios deve representar um valor de mercado justo.

Apoiar a pesquisa e desenvolvimento, conferências científicas e educação, doações de caridade e contribuições estão entre os maiores interesses da Ceva.

Apoiaremos a pesquisa científica e o desenvolvimento, as conferências científicas e a educação de interesse legítimo do Grupo Ceva. Embora as atividades dessa natureza sirvam um propósito importante, a atividade inadequada relacionada à pesquisa e ao desenvolvimento, as conferências científicas e a educação podem ter consequências severas para qualquer pessoa envolvida, bem como para o grupo Ceva como uma empresa.

Doações e Contribuições de Caridade

Doações e contribuições de caridade sempre requerem pré aprovação de acordo com a política de aprovação de despesas do Grupo Ceva. Todas as doações e contribuições devem ser feitas de forma transparente.

2. ANTI LAVAGEM DE DINHEIRO

A lavagem de dinheiro é amplamente definida como engajar em uma transação com propriedade criminalmente derivada (rendimentos), estruturar uma transação a fim de se evitar a detecção de conduta criminal, ou engajar-se em uma transação em prol da conduta criminal.

O Grupo Ceva está comprometido em cumprir todas as leis, regras e regulamentações aplicáveis à lavagem de dinheiro. Tomamos as medidas necessárias para realizar negócios com parceiros de negócios respeitáveis envolvidos em atividades empresariais legítimas com fundos derivados de fontes legítimas.

Para uma visão mais detalhada dos princípios e riscos, você pode se referir à política do Grupo Ceva sobre prevenção de lavagem de dinheiro e financiamento do terrorismo.

3. EMBARGOS, BOICOTES E SANÇÕES COMERCIAIS

As leis e regulamentações de embargo comercial e boicote geralmente proíbem as empresas localizadas em um determinado país de fazer negócios em outro país específico ou com os nacionais ou empresas de outro país (ou transferir determinados bens, serviços ou tecnologias em todas as fronteiras internacionais). Por outro lado, as vezes, um país torna ilegal as empresas reconhecerem embargos colocados em vigor por outros países. As operações internacionais do Grupo Ceva podem desencadear questões de sanções comerciais aplicáveis e leis de embargo comercial. O Grupo Ceva monitora estes embargos e sanções e implementa procedimentos para se certificar de que segui-los. Se você estiver envolvido na transferência de bens ou serviços através de fronteiras nacionais em nome do Grupo Ceva, você deve cumprir essas leis, independentemente da sua localização.

4. CONCORRENCIA JUSTA

O Grupo Ceva oferece produtos e serviços inovadores a um preço justo. Não participaremos ou toleramos comportamentos anticoncorrenciais. Você não deve buscar uma vantagem competitiva para o grupo Ceva através de fraudes, ocultação, deturpação de fatos materiais, ou meios ilegais. O Grupo Ceva não tolera o roubo de segredos comerciais e de informação não pública. Você deve evitar o uso não autorizado de qualquer informação que seja patenteada, protegida por direitos autorais, privilegiada ou confidencial.

As leis da concorrência protegem a concorrência proibindo comportamentos que resultem em diminuição da concorrência ou discriminação injustificada dos preços, ou que produzem outras forças ou restrições artificiais no mercado. A antitruste e outras leis que regem a concorrência existem em praticamente todos os países e se aplicam à conduta em todos os níveis de uma organização. Em termos gerais, as leis de concorrência obrigam as empresas a competir numa base individual, em vez de se juntarem a outras empresas em acordos para restringir a concorrência.

São proibidas quaisquer ações combinadas, conversas informais ou acordos destinados a restringir a concorrência ou que possam ter o efeito de o fazer.

Além disso, as empresas com uma posição de mercado muito forte podem estar sujeitas a uma análise adicional, em particular se não estiverem a enfrentar uma concorrência substancial num determinado mercado. Uma posição de mercado forte não é por si só inadequada, mas tal posição de mercado não deve ser abusada para excluir concorrentes ou para explorar os clientes. O grupo Ceva não tira proveito impróprio de uma posição de mercado forte em todo o mercado respectivo.

As consequências da violação dessas leis são severas.

Você deve ter cuidado em especial nas reuniões de associação e feiras para evitar o aparecimento de comportamentos anticoncorrenciais.

5. CLIENTES, PROPAGANDA E PROMOÇÃO

A forma como o Grupo Ceva conduz suas atividades de negócios e promove seus produtos e serviços é altamente regulamentada. A vida animal e humana depende não só da qualidade dos nossos produtos e serviços, mas também da qualidade das informações que fornecemos à comunidade veterinária e ao público em geral. As informações fornecidas aos nossos clientes sobre os nossos produtos e serviços, incluindo a sua utilização, devem ser úteis, precisas, apoiadas por provas científicas e apresentadas de forma honesta, justa e por meios adequados.

Isto significa que as comunicações promocionais relativas aos medicamentos prescritos, ao balcão de medicamentos e vacinas devem incluir uma descrição dos usos ou recomendações de dosagem e, quando a lei ou regulamentação prevê, um resumo dos efeitos colaterais, precauções, advertências e contraindicações, bem como a eficácia para as utilizações indicadas descritas.

O Grupo Ceva desenvolveu políticas específicas para garantir que as práticas comerciais, marketing e atividade promocional cumpram as leis, regras e regulamentações aplicáveis. Todos os materiais promocionais relativos aos produtos ou serviços do Grupo Ceva devem ser revistos e aprovados através do processo adequado para as operações de cada país.

Quando você discute nossos produtos e serviços,

VOCÊ DEVE:

1. ser sempre verdadeiro, preciso e não enganoso na descrição de produtos e serviços;
2. fornecer uma descrição justa e equilibrada dos benefícios e riscos;
3. apenas fazer declarações que são suportadas por informações clínicas apropriadas ou outros dados; e
4. garantir que todas as declarações promocionais sejam consistentes com os usos dos produtos aprovados ou liberados pelo governo do seu país e seu conteúdo e forma de disseminação estejam em conformidade com as leis, regras e regulamentos aplicáveis.

6. LIVROS E REGISTROS PRECISOS

Todos os registros de negócios do Grupo Ceva devem refletir com precisão a verdadeira natureza e extensão da transação ou despesa. A finalidade e a substância de todas as transações do grupo Ceva devem ser registradas com precisão e rapidez nas contas apropriadas. A comunicação dos ativos, passivos, receitas e despesas do Grupo Ceva também deve ser imediata e precisa. Além disso, devemos manter controles contábeis internos para garantir que os registros financeiros e as contas sejam precisos.

Você deve manter todos os registros eletrônicos e de papel (incluindo documentação associada às políticas e procedimentos do Grupo Ceva) de acordo com as leis aplicáveis sobre a retenção de dados.

Você não deve:

- criar, submeter ou aprovar qualquer registro falso ou impreciso, formulários ou registros em conexão com os negócios do Grupo Ceva, ou
- tentativa de contornar uma política ou controle financeiro ou contábil do Grupo Ceva.

Essas proibições se aplicam, mesmo que você acredite que seu comportamento acabará beneficiando o Grupo Ceva.

Se você acredita que documentos ou dados estão sendo ocultados, alterados, falsificados ou destruídos, você deve relatar isso imediatamente.

7. PRÁTICAS DE FATURAMENTO

Todas as faturas de produtos e serviços devem ser verdadeiras, precisas e completas e devem estar em conformidade com os requisitos legais e contratuais aplicáveis.

8. RESPOSTA À SOLICITAÇÃO DE INFORMAÇÃO

Respondemos adequadamente a todas as auditorias governamentais e pedidos de informações sobre os negócios do Grupo Ceva. Mas, tal comunicação deve ser consistente, honesta, precisa, oportuna e em conformidade com as leis locais e internacionais, protegendo os interesses do Grupo Ceva. Por isso, as interações com auditores, investidores, governos, reguladores ou legisladores devem ser feitas apenas por pessoas autorizadas e adequadamente treinadas, independentemente da forma da comunicação. Se você receber uma solicitação de informações, solicitamos que você informe isso.

9. COMUNICAÇÃO COM A MÍDIA

A comunicação aberta e honesta é um pré-requisito para manter a confiança de nossos clientes, acionistas e partes interessadas. O Grupo Ceva somente pode garantir comunicação consistente, aberta e honesta se qualquer declaração ou informação à mídia for pré aprovada pelo Grupo de Comunicações. Se você receber uma solicitação de qualquer informação relacionada ao Grupo Ceva pela mídia, encaminhe a solicitação ao seu pessoal local de relações com a mídia da Ceva e / ou à Equipe de Comunicações do Grupo Ceva de acordo com a Política de Mídia Global do Grupo Ceva.

10. PRIVACIDADE DE DADOS

O Grupo Ceva apenas coleta, processa ou utiliza dados pessoais de funcionários, clientes, fornecedores e outros indivíduos afetados, na medida permitida pela lei aplicável e, se necessário, para fins comerciais, de pesquisa ou de emprego. O Grupo Ceva trata esses dados pessoais como estritamente confidenciais e protege-os de acordo com a lei aplicável.

Os funcionários do Grupo Ceva também devem informar prontamente dispositivos ou dispositivos de propriedade da empresa perdidos, roubados ou danificados que contenham informações da empresa.

Consulte o manual, políticas ou procedimentos do funcionário local para obter informações adicionais sobre seus direitos e obrigações de privacidade, de acordo com as leis locais aplicáveis.

11. PROTEÇÃO AMBIENTAL

Cumprimos fielmente leis e regulamentos ambientais e respeitamos o meio ambiente em cada país onde operamos. Nossas ações e práticas operacionais devem refletir isso.

Para manter esse compromisso, trabalhamos para reduzir o impacto ambiental de nossos produtos e atividades, para usar os recursos naturais com responsabilidade, melhorar nossa eficiência de recursos e desenvolver novas tecnologias, processos otimizados e produtos inovadores que protegem ou até beneficiam o meio ambiente. Além disso, observamos leis e regulamentos relativos à geração, uso, armazenamento e descarte de produtos químicos perigosos e outros materiais.

| VIII. Integridade Pessoal

1. CONFLITOS DE INTERESSE

Você deve evitar atividades que entrem em conflito com os interesses da Ceva. Existe um conflito de interesse potencial ou real quando os seus interesses privados interferem ou podem interferir razoavelmente nos interesses comerciais do Grupo Ceva. Espera-se que você informe ao seu supervisor direto sobre qualquer interesse pessoal que possa comprometer sua objetividade ou profissionalismo no desempenho de seu trabalho. Também é esperado que você evite atividades ou relacionamentos que entrem em conflito com a empresa ou que possam afetar adversamente sua reputação. Em particular:

1. Se você deseja realizar uma atividade paralela relacionada a um campo de atividade do Grupo Ceva ou a um de seus fornecedores ou clientes, você deve divulgar seus planos e, a menos que proibido por lei, solicitar autorização prévia.
2. Você não deve contratar ou encaminhar negócios para um parente, cônjuge ou pessoa com quem viva em coabitação, nem participar do processo de contratação ou indicação de negócios para nenhuma dessas pessoas.

2. USO DE OPORTUNIDADES CORPORATIVAS PARA GANHO PRÓPRIO

Qualquer oportunidade de negócio que você encontrar na condução de negócios em nome do Grupo Ceva pertence à empresa e não a você.

VOCÊ NÃO DEVE:

1. Usar propriedade, informação ou sua posição no Grupo Ceva para obter um benefício ou vantagem pessoal, ou para se beneficiar ou beneficiar um terceiro; ou
2. Criar uma empresa concorrente, ou atue como concorrente do Grupo Ceva, ou monte seu próprio negócio para aproveitar sua posição no Grupo Ceva.

| IX. Emprego

Todos os funcionários, clientes e fornecedores devem ser tratados com respeito, dignidade, honestidade, justiça e integridade.

1. RESPEITO MÚTUO E DIGNIDADE

Todos que trabalham no Grupo Ceva devem encontrar um ambiente profissional, livre de assédio verbal ou físico, intimidação, violência ou intimidação de supervisores, colegas de trabalho, fornecedores, consultores, visitantes ou clientes do Grupo Ceva. Nosso respeito pelas pessoas é demonstrado no que fazemos e como agimos em relação a todos que encontramos em nosso trabalho

Para cumprir nossos compromissos uns com os outros e atrair, cultivar e reter indivíduos talentosos de todo o mundo, é vital ter um ambiente de trabalho baseado na confiança, respeito e princípios mútuos incorporados neste Código.

O Grupo Ceva cumprirá integralmente todas as leis aplicáveis que abordem oportunidades de emprego e discriminação. Baseamos as decisões de emprego nas necessidades de negócios, habilidades, experiência e desempenho relativo de trabalho e proibimos a discriminação. O Grupo Ceva está comprometido em seguir todas as leis aplicáveis que afetam nosso relacionamento com nossos funcionários em todo o mundo.

O Grupo Ceva não considera categorias protegidas em recrutamento, contratação, colocação, promoções, transferências, atribuições de funções, treinamento, compensação, seguro, benefícios, disciplina e rescisão, ou de outra forma no local de trabalho ou em qualquer ambiente relacionado ao trabalho fora do local de trabalho, conforme prescrito pela lei aplicável.

O Grupo Ceva incentiva você a trazer violações desses inquilinos para seu supervisor, ou outro supervisor, os Departamentos de Recursos Humanos ou através do Sistema de Alerta. Consulte manuais, políticas ou procedimentos de funcionários locais para obter informações adicionais sobre práticas ilegais de assédio ou discriminação.

2. PROTEÇÃO AO TRABALHADOR

Não toleramos condutas violentas ou abusivas, sejam verbais ou físicas.

3. NÃO RETALIAÇÃO

Você NÃO DEVE assediar ou retaliar contra um funcionário ou outra pessoa que relate ou pretenda denunciar uma violação ou suspeita de violação da lei, deste Código ou das diretrizes ou políticas do Grupo.

4. SAÚDE E SEGURANÇA

Buscamos fornecer um local de trabalho seguro, saudável e produtivo para nossos funcionários e nossos parceiros de negócios que nos auxiliam em nossas operações comerciais. Esperamos que você tome todas as precauções necessárias para evitar ferimentos ou danos a você, seus colegas de trabalho ou qualquer outra pessoa.

| X. Ativos do Grupo Ceva

1. PROTEÇÃO E USO ADEQUADO DA PROPRIEDADE DA EMPRESA E ATIVOS

A propriedade e os ativos do Grupo Ceva só podem ser usados para fins comerciais legítimos da Empresa.

Você é responsável por garantir que as propriedades, instalações, registros ou equipamentos do Grupo Ceva não sejam alterados, danificados, destruídos, mal utilizados, desperdiçados, perdidos ou roubados. Isso inclui atos intencionais como sabotagem, atos ou omissões que constituam negligência grosseira e adulteração ou outro uso indevido de computadores, correio eletrônico e / ou correio de voz. A menos que esteja autorizado a fazê-lo, você não deve usar ou utilizar as propriedades ou informações do Grupo Ceva para seu benefício ou ganho pessoal. Você também não deve fornecer a terceiros qualquer propriedade do Grupo Ceva, a menos que você esteja autorizado a fazê-lo em uma transação comercial

2. CONFIDENCIALIDADE E SEGURANÇA INFORMÁTICA

Todos os documentos e informações sobre as operações internas do Grupo Ceva devem ser tratados confidencialmente. Informações confidenciais incluem todas as informações estratégicas, financeiras e técnicas ou comerciais não públicas do Grupo Ceva, bem como todos os segredos comerciais e de negócios dos parceiros de negócios do Grupo Ceva.

Essas informações proprietárias incluem informações sobre nossos produtos, clientes, fornecedores, preços, sistemas, funcionários, etc.

A menos que a divulgação de informações confidenciais seja necessária para promover um interesse comercial legítimo do Grupo Ceva e seja devidamente formalizada por um acordo de não divulgação assinado com um terceiro ou seja legalmente exigido.

VOCÊ NÃO DEVE:

1. conversar com terceiros sobre projetos, produtos, práticas comerciais específicas, detalhes técnicos ou outras informações confidenciais, ou conceder-lhes acesso a essas informações de qualquer outra forma;
2. divulgar o comércio ou os segredos da empresa de nossos parceiros.

E EM QUALQUER CASO, VOCÊ NÃO PODE:

1. fazer quaisquer transcrições ou cópias de dados para outros fins que não sejam operacionais;
2. usar informações confidenciais em seus empreendimentos comerciais; ou
3. acessar informações que não estejam relacionadas às suas próprias atividades ou divulgar, sem motivo comercial legítimo, tais informações a qualquer colega ou terceiro.

Ao contrário, **VOCÊ DEVE:**

1. lidar com informações confidenciais com cuidado especial, especialmente em locais públicos, como trens, ônibus, aviões, etc .;
2. seguir as regras locais sobre a remoção de documentos, notas, arquivos, registros, informações orais, arquivos de computador ou materiais similares das instalações;
3. tomar medidas para proteger seu computador ou outro dispositivo eletrônico contra uso não autorizado, acesso ou modificação de software; manter a confidencialidade da correspondência postal e das telecomunicações;

Suas obrigações de confidencialidade permanecem válidas mesmo se o seu contrato com o Grupo Ceva terminar.

3. REDES SOCIAIS

A mídia social é uma parte importante dos negócios atuais e sua importância está crescendo. “Redes Sociais” referem-se a qualquer canal de comunicação digital que permita aos indivíduos criar, compartilhar, trocar e comentar conteúdos entre si em comunidades e redes virtuais. As mídias sociais incluem redes sociais (por exemplo, Twitter, Facebook, LinkedIn), blogs, wikis e sites de transmissão de vídeo (por exemplo, YouTube).

Consulte o manual, políticas ou procedimentos do funcionário local para obter informações adicionais

4. PROPRIEDADE INTELECTUAL

A propriedade intelectual é essencial para o nosso sucesso econômico e o sucesso de nossos parceiros de negócios e clientes. Você deve proteger nossa propriedade intelectual, incluindo quaisquer patentes, marcas registradas, direitos autorais, segredos comerciais, conhecimento técnico e científico ou know-how, e especialização desenvolvida no curso de nossos negócios.

Qualquer invenção e / ou descoberta feita no curso de sua missão são propriedade intelectual do Grupo Ceva.

Esperamos que você também respeite a propriedade intelectual de outras pessoas. Se você duplicar ou apropriar-se indevidamente de propriedade intelectual de outra pessoa sem autorização, você e o Grupo Ceva podem estar sujeitos a multas significativas e penalidades criminais.

XI. Auditorias e Investigações

Nossos auditores e investigadores exigem sua total cooperação. Durante o seu trabalho no Grupo Ceva, você poderá ser solicitado a participar de uma auditoria ou investigação interna conduzida por nossos auditores internos, auditores externos, Departamento de Ética e Conformidade ou pelo Departamento Jurídico, ou por advogados externos envolvidos. Quando isso acontece, espera-se sempre que você coopere plenamente e se comunique com honestidade.

Você também pode receber uma solicitação de documentos ou uma solicitação para se reunir com reguladores ou advogados em conexão com um processo legal ou investigação governamental. Se você receber tal solicitação, entre em contato com o Departamento Jurídico para obter assistência.

XII. Informação de Contato

Departamento de Ética e Conformidade do Grupo Ceva

Email: ethicsandcompliance@ceva.com

Valérie Mazeaud

Diretora de Ética e Conformidade do Grupo Ceva

Telefone: +33 144532479

Tony Strait

**Gerente de Ética e Conformidade para EUA, Canadá, Austrália,
Nova Zelândia**

Telefone: +1 9139454412

Anne Fotso

**Gerente de Ética e Conformidade para Resto do
Mundo**

Telefone: + 33 144532480





Together, beyond animal health